

**日程表 8月19日(金)**

	8:00	(30)	9:00	(30)	10:00	(30)	11:00	(30)	12:00	(30)	13:00
<b>福岡国際会議場</b>	<b>第1会場</b> 3階 メインホール		開会式	学術集会長講演 座長：叶谷 由佳 演者：宇都 由美子	特別講演 座長：宇都 由美子 演者：麻生 泰		ランチョンセミナー1 ウェルソフインターナショナル株式会社 座長：高橋 弘枝 演者：道又 元裕				
	<b>第2会場</b> 2階 201+202				パネルディスカッション1 人生100年時代のキャリア形成 ～看護管理者のキャリア発達支援～		ランチョンセミナー2 アルケア株式会社 座長：小藤 幹恵 演者：内藤 知佐子				
	<b>第3会場</b> 2階 203+204				シンポジウム3 質の高い医療を効率的に提供する 「スマートホスピタル」の実現						
	<b>第4会場</b> 5階 501				指定IE1 日本看護管理学会理事会企画 令和4年度危機管理における 看護マネジメント支援関連事業について						
	<b>第5会場</b> 4階 411+412				指定IE3 査読者と執筆者のコラボレー ションより良い論文にする ために		ランチョンセミナー3 テルモ株式会社 座長：濱田 正美 演者：有村 愛子、井手迫 和美				
	<b>第6会場</b> 4階 413				IE6 学生（新人看護師）・職員・ 教員の声を伝え合う「コロ ナ禍での新人看護師支援」						
	<b>第7会場</b> 4階 414				IE11 専門性の高い看護師の役割 拡大に向けた仕掛けづくり ～中規模自治体病院の試み～						
	<b>第8会場</b> 4階 401+402+403				IE16 看護師の生涯続く能力育成教育戦略 ～IBL (Inquiry-Based Learning) 活用による産学連携～		ランチョンセミナー4 アイホン株式会社 座長：竹下 康平 演者：荒木 むつみ、村上 雄太				
	<b>第9会場</b> 4階 404+405+406				O1 組織活性化につながる 看護管理実践		ランチョンセミナー5 ニッセイ情報テクノロジー株式会社 座長：内海 雅晴 演者：道園 久美子、福田 ゆかり				
	<b>第10会場</b> 4階 409				IE21 仕事に誇りが持てるエンゲージメントの 高い組織とは～看護管理学・組織論・ 病院管理学・病院建築の視点から～						
	<b>第11会場</b> 5階 502+503				O6 他職種連携 特に看護補助者との協働		ランチョンセミナー6 株式会社ケアコム 演者：別府 千恵				
<b>マリンメッセ福岡B館</b>	<b>第12会場</b> 2階 会議室1-1			O11 看護管理者の 能力開発							
	<b>第13会場</b> 2階 会議室1-2			O16 新人看護師研修							
	<b>第14会場</b> 2階 会議室2-1			O21 労働環境							
	<b>第15会場</b> 2階 会議室2-2			O25 看護提供システム							
	<b>ポスター</b> 1階 展示室										
	<b>展示</b> 1階 展示室					企業展示					

	(30)	14:00	(30)	15:00	(30)	16:00	(30)	17:00	(30)	18:00	(30)	19:00	(30)	20:00	
		基調講演 座長：熊谷 雅美 演者：坂本 すが		教育講演1 座長：大和 日美子 演者：青柳 俊彦		特別企画1 座長：相馬 泰子 演者：吉川 久美子									
		シンポジウム1 進む医療DXと社会の変化に、 看護情報教育・情報倫理教育 は追いつくか		IE1 複数の特定行為研修修了 者を組織に導入し活用す るためのガイドの紹介		シンポジウム2 看護管理者が知るべきデータ サイエンス									
		シンポジウム4 コロナ禍に就職した新人看護 職員の教育経験からの今後の 展開		シンポジウム5 経営の質・改善に向けたデータマ ネジメント～今、看護管理者は病 院経営にどう参画するか～		パネルディスカッション2 病院で働く看護師の立場から情報 共有は本当にできているのか									
		IE2 セル看護提供方式継続の ための課題～開発病院現 状調査からの検証～		指定IE2 危機管理において 看護管理者に期待 される役割										情報交換会	
		IE3 キャリア・シフト：COVID-19によ って看護師のキャリアはどのような影響 を受けたのか？		IE4 看護管理者の采配と戦略により 実現する「患者中心の医療をひ き出したタスク・シフト/シェア」		IE5 看護管理をしゃべる会 の試み～対話から引き 出されるものは何か～		指定IE4 「コンピテンシー」で 看護管理実践力を高める！ ～多様な導入・活用事例～							
		IE7 どうする！？アドバンス・ケア・ プランニングの実現～教育・シ ステム・連携から考える～		IE8 臨床看護師の看護研究を 推進するための支援体制 について話し合おう		IE9 人生100年時代 セカンドキャリアを 自分らしく生きる～看護管理者として の経験を活かしたキャリアデザイン～		IE10 中小規模病院におけ る多職種参加型の「対 話型組織開発研修」							
		IE12 訪問看護師による産前・産後ケ アの展開～新たな取り組みの周 知を図るための課題の検討～		IE13 「町の看護管理者」として地域の包括ケ アの充実に向けて認定看護管理者が在宅支 援人材育成専門員としての1年を振り返って		IE14 看護実践者による看護研究者の活用と組織機 能の強化～COVID-19感染拡大をきっかけ としたファンセクタの普及を振り返る		IE15 次世代看護管理者育成の取 組み～プラチナ認定看護 管理者の挑戦と課題～							
		IE17 認定看護管理者であるとい うこと～資格認定を受 け活動し続ける意義～		IE18 「心理的安全性」とは何か： 看護管理者のマネジメント力 を高める協働学習への応用		IE19 部下との1on1が楽しみ になるコーチング的関わり： 面談の悩み疑問に答えます		IE20 看護教育におけるDXに向けたデザイ ンセッションの実践報告～看護基礎教育、 大学院教育、現任教育でのDXの可能性～							
		O2 看護のDX		O3 退院支援・看取（1）		O4 転倒転落・褥瘡管理		O5 質改善活動（2）							
		IE22 効果的な看護管理者のリフレクショ ン～グループによる個別・相互フィ ードバックによる気づきと行動変容～		IE23 特定認定看護師の育 成と活用のための組 織づくりを考える		IE24 看護を基盤とした地域の ニーズに合った起業およ び健全な経営への備え		IE25 転倒転落による2次予防を考える 会の発定と報告～COVID-19感 染症の第6波における実践報告～							
		O7 コロナ禍における 看護管理実践		O8 看護業務の タスクシフト		O9 コロナ禍における 新人看護師研修		O10 看護師特定行為研修							
		O12 ICU・手術室等 における看護		O13 課題解決に向けた 管理的視点（1）		O14 課題解決に向けた 管理的視点（2）		O15 教育担当者が 抱える困難							
		O17 中堅看護師の育成		O18 質改善活動（1）		O19 看護師長と主任看護 師の役割開発（1）		O20 看護師長と主任看護 師の役割開発 （2）							
		O22 多様な人材の活用		O23 職務満足		O24 認定看護管理者、キャリ アラダー									
		O26 業務改善		O27 ニーズに対する役割受容		O28 退院支援・看取り （2）									
		P1 組織運営・組織開発		P2 新人看護師の教育		P3 業務改善		P4 地域医療を担う 人材育成							
		P5 人的資源管理（1）		P6 人的資源管理（2）		P7 チーム医療・多職種連携		P8 副看護師長の管理的 コンピテンシー							
		P9 看護管理者の能力開発		P10 看護管理の構築		P11 質保証・医療安全									
					企業展示										

**日程表 8月20日(土)**

	9:00	(30)	10:00	(30)	11:00	(30)	12:00	(30)	13:00	(30)	
福岡国際会議場	第1会場 3階 メインホール	会員総会	論文表彰	教育講演2 座長: 田中 いずみ 演者: 近森 正幸	教育講演3 座長: 原田 久美子 演者: 迫井 正深	ランチョンセミナー7 エバ・ジャパン株式会社 演者: 野呂 直樹、高良 洋平					
	第2会場 2階 201+202			パネルディスカッション3 外来の進化へ～急性期病院における外来看護のアウトカムとは～ 看護の適正評価委員会 合同企画		ランチョンセミナー8 日本電気株式会社 座長: 岩穴口 孝 演者: 七種 伸行					
	第3会場 2階 203+204			シンポジウム7 コンピテンシーを活用した看護管理者の育成と成果		ランチョンセミナー9 グラクソ・スミスクライン株式会社 座長: 操 華子 演者: 小野 和代					
	第4会場 5階 501			指定IE5 看護管理に資する研究活動の支援	IE26 経験から学べる看護師を育てるためのファシリテーション～ファシリテーターの育成～						
	第5会場 4階 411+412			IE27 新人看護師を支える看護師長の役割発揮へのサポート体制づくり	IE28 看護管理者の「心理的安全性」を高める	ランチョンセミナー10 ゲイングループ・ジャパン株式会社 座長: 叶谷 由佳 演者: 小形 松子					
	第6会場 4階 413			IE30 コロナ禍での看護基礎教育と新人の特徴をふまえた新人看護師教育の工夫	IE31 データ活用は看護の未来にどう貢献するか～データを活かした看護マネジメント～データ活用推進委員会の3年間の歩み～						
	第7会場 4階 414			IE34 院内教育の効率化と成果～研修目標の明確化で集合研修をやめる～	IE35 高齢者の拒絶に対する適正な対応方法～拒絶の背景を見極めたスタッフ指導～						
	第8会場 4階 401+402+403			IE38 心身への負担が少ない夜勤・交代勤務の検討～「頻繁な昼夜逆転が生じない交代勤務」のあり方を考えよう～	IE39 セカンドキャリア看護職の看護実践能力と生涯働き続けられるキャリア形成支援を探る						
	第9会場 4階 404+405+406			O29 患者中心のチーム医療		ランチョンセミナー11 エルゼビア・ジャパン株式会社 座長: 別府 千恵 演者: 高村 洋子、渡邊 八重子					
	第10会場 4階 409			IE42 病院で働く看護職のディセント・ワークに関して	IE43 地域包括ケアシステムにおける「看護連携」～グループケア・スピリチュアルケアで僧侶と協働、寺院を活用～						
	第11会場 5階 502+503			IE46 Covid-19によるパンデミック下における「重症度、医療・看護必要度」を用いた病院マネジメントの実践	IE47 並列課題解決のための羅針盤: 計画記録の良質化・患者安全と逐次入力・超過勤務削減	ランチョンセミナー12 株式会社ツムラ 座長: 橋口 暢子 演者: 竹田 貴雄					
マリンメッセ福岡B館	第12会場 2階 会議室1-1			O32 現任教育							
	第13会場 2階 会議室1-2			O34 医療安全管理							
	第14会場 2階 会議室2-1			O36 就業継続の要因分析							
	第15会場 2階 会議室2-2			O38 人的資源管理							
	ポスター 1階 展示室			P12 労働環境の改善 (1)	P13 労働環境の改善 (2)						
				P15 新人看護師の困難とその支援	P16 地域包括ケア・地域医療連携						
				P19 看護提供システム	P20 キャリア開発 (1)						
展示 1階 展示室			企業展示								

	14:00	(30)	15:00	(30)	16:00	(30)
	特別企画2 座長: 前田 樹海 演者: 島田 陽子		教育講演4 座長: 井ノ口 美和 演者: 南部 靖之	閉会式		
	シンポジウム6 change your mindset! 医師の働き方改革で医療現場はどう変わる?					
	シンポジウム8 ICF準拠の生活機能サマリーに向けて～看護サマリーを標準化された形で昇華しよう!～					
	パネルディスカッション4 有事を乗り越えるための柔軟な組織作り～BCPの再考に向けて～					
	指定IE6 続・続・身体抑制は誰のため?～看護管理者の覚悟～		IE29 看護職の勤務環境・労働時間の実態と改善のための組織マネジメントを考える			
	IE32 コロナ禍における新人看護職員の看護職へのランディングを促進させる支援を考える		IE33 小児医療の集約化、混合病棟化の中で、子どもたちの療養環境を守る			
	IE36 高度急性期病院・外来看護のあるべき姿 一貫の高い外来看護に向けての人材育成～		IE37 “私”の臨床現場になじむ看護実践を語り合う場創造～ナラティブアプローチによるキャリア形成支援実践者の育成～			
	IE40 サーバントリーダーシップ研修 2病院共同開催、遠隔システムの活用と今後の可能性		IE41 セカンドキャリアに活かす看護管理者の働き方～認定看護管理者として働き続ける選択～			
	O30 地域包括ケアの推進に向けた取組み		O31 看護におけるICTの活用			
	IE44 ひと、くらし、みらいのために～厚生労働省看護系技官とともに看護行政をめぐる課題について考えよう!～		IE45 危機的状況下でどのようにならぬ看護師を育成していくか			
	パネルディスカッション5 看護管理者のon the job training 一看護部長はいかにして熟達するか					
	O33 新人・若手看護師の教育					
	O35 制度・政策・診療報酬					
	O37 ワークライフバランス					
	O39 コロナ禍における体制再構築					
	P14 労働環境の改善 (3)					
	P17 中堅看護師のキャリア開発 (1)		P18 中堅看護師のキャリア開発 (2)			
	P21 キャリア開発 (2)		P22 コロナ禍の看護学生の教育			
	企業展示					