一般演題　示説

■第１群　制度・政策・診療報酬

◆ **P1-1**　脳梗塞で自宅から入院した高齢患者の自宅外退院に影響する要因の検討―DPCデータを用いた後方視的分析―

○額賀 みのり[1]、森脇 睦子[2]、野田 京花[3]、佐々木 美樹[4]、緒方 泰子[4]
[1]九段坂病院　看護部、[2]東京医科歯科大学　大学院医歯学総合研究科　東京都地域医療政策学講座、
[3]東京医科歯科大学　看護部、[4]東京医科歯科大学大学院　保健衛生学研究科

■第２群　地域包括ケア・地域医療連携

◆ **P2-1**　地域包括ケアシステムに貢献する看護職を育成するための教育項目案の検討

○星 美鈴[1]、叶谷 由佳[2]、杉本 健太郎[3]、大竹 まり子[4]、柏木 聖代[5]、中村 幸代[2]、佐々木 晶代[2]、丸山 幸恵[2]
[1]横浜市立大学大学院医学研究科看護学専攻、[2]横浜市立大学医学部看護学科、
[3]千葉県立保健医療大学健康科学部看護学科、[4]山形大学大学院医学系研究科看護学専攻、
[5]東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科

◇ **P2-2**　医療機関から訪問看護事業所への出向事業の実践報告

○金坂 宇将、岡田 理沙
ケアプロ株式会社　ケアプロ訪問看護ステーション東京

◆ **P2-3**　A県地域包括ケア病棟看護師長の役割に関する認識

○深山 小百合[1]、山田 光子[2]
[1]公益財団法人　山梨厚生会　山梨厚生病院、[2]山梨県立大学　看護部

◆ **P2-4**　看護小規模多機能型居宅介護の看護師・介護士の離職率に関連する要因の検討

○中西 永子[1]、渡邊 里香[1]、小野 博史[1]、撫養 真紀子[1]、粟村 健司[1]、河野 孝典[1]、新居 学[2]、芳賀 邦子[4]、真鍋 雅史[3]、坂下 玲子[1]
[1]兵庫県立大学看護学部、[2]兵庫県立大学大学院工学研究科、[3]嘉悦大学ビジネス創造学部、
[4]東京情報大学看護学部

◇ **P2-5**　地域における看護師の新たな人材活用・訪問看護出向システムの成果と課題

○清水 奈穂美、多川 晴美
滋賀医科大学医学部附属病院看護臨床教育センター

◇ **P2-6**　地域包括ケアシステムにおける訪問看護師の役割と機能に関する文献検討

○綱嶋 里枝子[1]、菅野 眞綾[2]、叶谷 由佳[2]
[1]横浜市立大学大学院医学研究科看護学専攻博士前期課程、[2]横浜市大学医学部看護学科

◆ **P2-7**　地域包括ケア病棟の病棟看護師における退院支援の実施状況と看護実践の卓越性の関連性

○伊藤 章代[1]、鈴木 みずえ[2]
[1]浜松医科大学大学院医学系研究科、[2]浜松医科大学医学部看護学科

◇実践報告　◆ 研究

■第３群　チーム医療・多職種連携

◆ **P3-1**　介護療養型医療施設における看取りに向けた取り組みと施設の特徴
○佐々木 晶世、叶谷 由佳
横浜市立大学医学部看護学科

◇ **P3-2**　倫理的課題解決に向けた多職種チームの取り組み　コンサルテーション事例における倫理的課題認識の相違について
○森川 真理、鈴木 姿子、渡邉 香織
公立大学法人横浜市立大学附属病院

◆ **P3-3**　重症心身障害児者施設の看護管理者が認識している看護師と生活支援員との協働のありよう－感染管理に焦点をあてて－
○春日 三千代
総合病院聖隷三方原病院聖隷おおぞら療育センター

◆ **P3-4**　看護補助者との効果的な協働に必要な看護師の認識や判断、行動に関する文献レビュー
○堀込 由紀
群馬パース大学保健科学部看護学科

◇ **P3-5**　発熱外来機能を加えた新たな救急外来体制に向けた取り組み
○村野 裕子
公立大学法人横浜市立大学附属病院

◆ **P3-6**　手術を受ける子どもの家族の周術期における不安感情に関する文献検討
○荒木 麻耶[1]、佐藤 朝美[2]、叶谷 由佳[3]
[1]横浜市立大学大学院 医学研究科 看護学専攻 小児看護学分野、
[2]横浜市立大学 医学部看護学科 小児看護学分野、[3]横浜市立大学 医学部看護学科 老年看護学分野

◆ **P3-7**　大学病院における看護師のコミュニケーションの特徴とチームワークとの関連
○芳地 泰幸[1]、富樫 恵美子[2]、岩浅 巧[3]、水野 有希[1]、山田 泰行[4]、林 英範[6]、櫻井 順子[6]、會田 秀子[5]、岡田 綾[7]、水野 基樹[4]
[1]日本女子体育大学、[2]千葉県立保健医療大学、[3]早稲田大学、[4]順天堂大学大学院、[5]順天堂大学、
[6]順天堂大学医学部附属順天堂越谷病院、[7]順天堂大学医学部附属順天堂医院

■第４群　組織運営・組織開発

◆ **P4-1**　看護師長が部署の課題を認識し変革を成し遂げるまでのプロセス
○木村 和美[1]、水田 真由美[2]
[1]和歌山県立医科大学附属病院、[2]和歌山県立医科大学保健看護学部

◇ **P4-2**　新型コロナウィルス感染症患者の受け入れを可能にした看護リリーフ体制と看護管理者の役割
○津嘉山 みどり
医療法人おもと会　大浜第一病院

◇実践報告　◆ 研究

◆ **P4-3** 看護部長のリーダーシップスタイルと省察的内省の関連
○小玉 淑巨[1]、佐藤 可奈[2]、深堀 浩樹[3]
[1]北里大学看護学部看護システム学、
[2]九州大学病院ARO次世代医療センター　臨床研究推進部門　学術研究員、[3]慶應義塾大学看護医療学部

◇ **P4-4** 公立精神科病院看護師長対象の看護管理学習会実践報告
○郷 由里子
東京都立松沢病院

◇ **P4-5** COVID-19の経験から組織レジリエンスを高める
○小原 澄子
恩賜財団　済生会横浜市東部病院 看護部

◇ **P4-6** 看護組織のコミュニケーション行動におけるフィードバックの効果
○水野 有希[1]、水野 基樹[2]、山田 泰行[2]、芳地 泰幸[1]、富樫 恵美子[3]、岩浅 巧[4]、新井 由美[2]、林 英範[5]、會田 秀子[6]、岡田 綾[7]
[1]日本女子体育大学、[2]順天堂大学大学院、[3]千葉県立保健医療大学、[4]早稲田大学、
[5]順天堂大学医学部附属順天堂越谷病院、[6]順天堂大学医学部、[7]順天堂大学医学部附属順天堂医院

◆ **P4-7** ケアミックス病院における看護管理教育の構築機能分化と連携に対応する看護管理スキルに焦点をあてて
○永坂 和子[1]、藤原 奈佳子[2]
[1]岐阜保健大学　看護学部看護学科、[2]人間環境大学大学院看護学研究科

■第５群　質保証・医療安全

◆ **P5-1** 医療におけるインシデント発生とコミュニケーション能力およびチームアプローチ能力との関係
○古賀 浩子[1]、森本 紀巳子[2]、加悦 美恵[2]
[1]久留米大学病院、[2]久留米大学医学部看護学科

◆ **P5-2** 日本の医療機関における患者誤認防止対策の効果と課題
○神谷 美紀子、佐久間 夕美子
摂南大学　看護学部　看護学科

◇ **P5-3** 看護中間管理者の医療安全管理に関わる認知コンピテンシーの変化：認知プロセスの可視化による介入の予備的研究
○山口 友子
関西電力病院

◆ **P5-4** クリティカルケア領域における高齢患者への身体拘束実施に関して看護師が抱える倫理的ジレンマの現状
○佐藤 里奈[1]、佐々木 晶世[2]、叶谷 由佳[2]
[1]横浜市立大学大学院医学研究科看護学専攻、[2]横浜市立大学医学部看護学科

◆ **P5-5** 急性期病院における転倒・転落アセスメントスコアの検証-アセスメント項目とカットオフポイントの検討-
○三浦 武[1]、佐藤 政枝[2]
[1]横浜市立大学附属病院、[2]横浜市立大学大学院医学研究科看護学専攻

◇実践報告　◆ 研究

◆ **P5-6** 高齢入院患者の日常生活場面における倫理的意思決定支援の現状
○齊藤 薫苗[1]、佐々木 晶世[2]、叶谷 由佳[2]
[1]横浜市立大学大学院　医学研究科　博士前期課程　看護学専攻、[2]横浜市立大学医学部看護学科

◆ **P5-7** 看護の質改善における質改善のプロセスと質改善担当者の行動
○村上 眞須美、佐藤 しのぶ、鄭 佳紅、上泉 和子
青森県立保健大学

◆ **P5-8** 一般病棟の看護師が患者に対して陰性感情を抱いた場面とその感情
○伊藤 佳央理[1]、小松 万喜子[2]、曽田 陽子[3]
[1]前愛知県立大学大学院看護学研究科院生、[2]前愛知県立大学大学院看護学研究科、
[3]愛知県立大学大学院看護学研究科

◇ **P5-9** 新型コロナウイルス感染症対応時における医療安全推進活動
○我妻 恵、島田 朋子、村野 裕子
公立大学法人　横浜市立大学附属病院

◇ **P5-10** 非常事態にも対応できる病院管理体制の確保について考える－COVID-19の応援派遣を通して－
○秋山 直美[1]、秋山 智弥[2]
[1]岐阜保健大学　看護学部　看護学科、
[2]名古屋大学医学部附属病院　卒後臨床研修・キャリア形成支援センター

◇ **P5-11** 急性期地域中核病院における「安全で良質な医療の実践」を推進する看護医療安全教育―教育プログラムと教育方法の開発―
○矢野 綾子[1]、水野 雅子[1]、岩井 智美[1]、増渕 美恵子[1]、野地 有子[2]
[1]日本医科大学千葉北総病院　医療安全管理部、[2]千葉大学大学院看護学研究院

◇ **P5-12** 高度急性期病院での抑制に頼らない看護へのチャレンジ―３年間の取り組み―
○深田 敦子、大櫃 恵子、谷本 玲子、大東 美佐子
鳥取大学医学部附属病院　看護部

■第６群　教育・キャリア開発（学生・新卒・新人看護師教育）

◆ **P6-1** 看護学生における認知症高齢者一人称体験教育（オンラインVR動画視聴）がエイジズムと高齢者へのイメージに与える影響
○菅野 眞綾、佐々木 晶世、叶谷 由佳
横浜市立大学 医学部 看護学科

◆ **P6-2** 集中治療室に配属された入職後早期の新卒看護師の臨床判断のプロセス
○小堺 隆寛[1]、窪田 和巳[2]、末永 由理[1]
[1]東京医療保健大学大学院　医療保健学研究科、[2]慶應義塾大学SFC研究所

◆ **P6-3** 早期離職後、再就職し職業継続している新人看護師の実態：シームレスな教育支援に向けて（第1報－記述統計－）
○佐々木 幾美[1]、藤尾 麻衣子[2]、渡邊 しのぶ[3]
[1]日本赤十字看護大学　看護学部、[2]前武蔵野大学、
[3]日本赤十字看護大学大学院看護学研究科博士後期課程看護学専攻

◇実践報告　◆ 研究

◆ **P6-4** 早期離職後、再就職し職業継続している新人看護師の実態：シームレスな教育支援に向けて（第2報－自由記述の質的分析－）

○藤尾 麻衣子[1]、佐々木 幾美[2]、渡邊 しのぶ[3]
[1]前武蔵野大学、[2]日本赤十字看護大学、[3]日本赤十字看護大学看護学研究科博士後期課程看護学専攻

◆ **P6-5** チーム支援型教育体制における新人教育担当者の実践評価と今後の課題

○六反 勝美[1]、齋藤 正子[2]、福島 俊江[1]
[1]埼玉石心会病院、[2]清泉女学院大学

■第７群　教育・キャリア開発（看護管理能力育成）

◆ **P7-1** 認定看護管理者教育課程セカンドレベル受講生の看護管理者のキーコンピテンシーに関する縦断研究

○谷川 幸弘[1]、金子 さゆり[2]
[1]長野県看護協会人材育成支援部、[2]公立大学法人宮城大学

◆ **P7-2** 次世代看護管理者育成研修を3年間実施して見えてきたこと―看護管理における関心―

○渡辺 美加子、渡辺 美和
神奈川リハビリテーション病院

◆ **P7-3** 看護管理職の管理能力の向上に影響を及ぼす要因

○佐藤 京子[1]、鈴木 英子[2]
[1]松蔭大学　看護学部、[2]国際医療福祉大学大学院

◆ **P7-4** 看護職のリーダシップ行動評価尺度日本語版の作成と評価

○新実 絹代、辻田 幸子、小口 明美、柴田 真紀
神奈川工科大学　健康医療科学部　看護学科

◆ **P7-5** 看護管理能力の発揮に影響を及ぼす看護師長の支援－認定看護管理者教育課程ファーストレベル修了後－

○岡崎 千佐子[1]、森木 妙子[2]
[1]社会医療法人仁生会細木病院、[2]高知大学医学部看護学科

◆ **P7-6** A県認定看護管理者教育受講生の研修転移の認識

○井手尾 千代美[1]、田中 順子[1]、佐藤 美子[2]、藤波 富美子[3]、勝山 貴美子[4]
[1]公益社団法人神奈川県看護協会、[2]国際医療福祉大学熱海病院、
[3]前公立大学法人横浜市立大学市民総合医療センター、[4]公立大学法人横浜市立大学医学部看護学科

◆ **P7-7** 看護師長の管理能力と経験学習力との関連

○加藤 万里代[1]、山田 聡子[2]、中島 佳緒里[2]
[1]独立行政法人国立病院機構 東名古屋病院、[2]日本赤十字豊田看護大学

◆ **P7-8** マネジメントリフレクションによる看護管理者の行動変容に影響する要因

○西村 宣子、富樫 恵美子
千葉県立保健医療大学

◇実践報告　◆ 研究

◆ **P7-9** コンピテンシー・モデルを活用した看護管理者の管理能力向上への取り組み効果～領域３「企画実行力」に着目して～

○山浦 新太郎[1]、中村 明美[1]、濱村 恵子[1]、下門 すみえ[2]、萩本 明子[3]
[1]独立行政法人国立病院機構南京都病院、[2]社会医療法人信愛会交野病院、
[3]同志社女子大学　看護学部看護学科　健康支援看護学部門　小児看護学

■第８群　教育・キャリア開発（その他）

◆ **P8-1** 病院で就業継続している女性中高年非管理職看護師のキャリア形成のプロセス

○浦部 誉子
横浜市立市民病院

◆ **P8-2** 部署異動後に小児看護実践を始めた看護師の困難

○岡田 広子[1]、志賀 加奈子[2]
[1]北見赤十字病院、[2]日本赤十字北海道看護大学

◆ **P8-3** 「中堅看護師のキャリア・プラトー」の概念分析

○大賀 知津子[1]、吾妻 知美[2]
[1]洛和会ヘルスケアシステム、[2]京都府立医科大学大学院保健看護学研究科

◆ **P8-4** 大学病院に勤務する看護師の職業的アイデンティティの関連要因

○塩見 直子[1]、鈴木 英子[2]、松谷 弘子[3]
[1]埼玉医科大学　保健医療学部　看護学科、[2]国際医療福祉大学大学院、[3]国際医療福祉大学大学院

◆ **P8-5** 中堅看護師の臨床実践能力とマネジメント力の関連

○前城 公子[1]、中西 京子[2]、本田 可奈子[3]
[1]社会医療法人誠光会　草津総合病院、[2]滋賀医科大学、[3]滋賀県立大学

◆ **P8-6** 病院で働く助産師の配置転換がキャリア成熟に及ぼす影響

○坂本 富子[1]、平田 良江[2]、名取 初美[2]
[1]地方独立行政法人山梨県立病院機構山梨県立中央病院、[2]山梨県立大学大学院看護学研究科

◆ **P8-7** 看護業務遂行過程におけるタイムマネジメント思考要素の探索ー全国調査から

○足立 はるゑ[1]、織田 千賀子[2]、近藤 暁子[3]
[1]修文大学　看護学部　看護学科、[2]藤田医科大学　保健衛生学部　看護学科、
[3]東京医科歯科大学大学院　保健衛生学研究科

◆ **P8-8** 目標管理に見通しをもつことが看護師の自己実現に与える影響

○川崎 智視[1]、森木 妙子[2]
[1]福岡市役所、[2]高知大学医学部看護学科

◆ **P8-9** 緩和ケア病棟における中途採用者に対する教育担当者の役割意識に関連する要因の検討

○太田 純子、廣島 麻揚、山崎 千寿子
東京医療保健大学大学院医療保健学研究科

◆ **P8-10** （演題取り下げ）

◇実践報告　◆ 研究

◆ **P8-11** 認定資格や職位を持たない中堅看護師の職業意識
○今井 陽子[1]、池田 真理[2]、國江 慶子[2]
[1]千葉大学医学部附属病院、[2]東京女子医科大学看護学部

◆ **P8-12** 看護職のための人材育成ワークショップ・プログラムの作成と評価
○伊藤 ひとみ[1]、佐藤 政枝[2]
[1]横浜市立大学附属病院、[2]横浜市立大学大学院　医学研究科　看護学専攻

◆ **P8-13** ICUにおける既卒看護師の組織社会化～受け入れ側に焦点を当てて～
○篠原 真里
日本赤十字看護大学さいたま看護学部

◆ **P8-14** 卒後3年未満の看護師の人生キャリア成熟と就業継続に関する研究
○新井 由美[1]、富樫 恵美子[2]、林 英範[3]、水野 基樹[1]
[1]順天堂大学大学院スポーツ健康科学研究科、[2]千葉県立保健医療大学健康科学部看護学科、
[3]順天堂大学医学部附属順天堂越谷病院

◆ **P8-15** 現任教育期間における看護実践能力の可視化
○大井 亜紀、川岸 孝美、伊井 亮子、沖山 正子
かみいち総合病院　看護部

■第９群　教育・キャリア開発（実践報告）

◇ **P9-1** 看護管理実践能力強化に向けた取り組み
○古川 晶子、小寺 利美、加賀 有未、深田 章子、望月 美記代、永田 真道
滋賀医科大学医学部附属病院

◇ **P9-2** インストラクショナル・デザインを用いたせん妄予防ケア研修の実践報告
○嶋中 ますみ、小山田 成美
済生会横浜市南部病院

◇ **P9-3** 中小規模病院における看護師長に向けたケースメソッド研修の実践と評価(第3報)－教育目的達成度および研修手法の評価－
○池 穂波[1]、中根 薫[2]
[1]新潟県済生会三条病院、[2]新潟青陵大学大学院看護学研究科

◇ **P9-4** 中小規模病院における看護師長に向けたケースメソッド研修の実践と評価(第４報)　－討議運営状況の評価と課題－
○池 穂波[1]、中根 薫[2]
[1]新潟県済生会三条病院、[2]新潟青陵大学大学院看護学研究科

◇ **P9-5** 遠隔授業と学内実習を併用した4年次実習科目「看護実践の探究：ヘルスケアマネジメントコース」における受講生の学び
○鈴木 俊美、長谷川 真美、近藤 陽子、菅谷 綾子、笠間 秀一、林 華子
東邦大学　健康科学部　看護学科

◇実践報告　◆ 研究

◇ **P9-6** 看護管理者のための相互成長システムMGS（Mutual growth system for nursing manager）の導入
○岡本 悦子[1]、神原 和代[2]、井上 里恵[2]、萬谷 和代[2]、坂田 久美子[2]、小林 千尋[2]
[1]愛知医科大学　看護学部、[2]愛知医科大学病院

◇ **P9-7** マネジメントラダーを基盤とした研修にコンピテンシー・モデルを活用した看護管理者研修の効果と課題
○小川 知子[1]、田中 淳子[2]、梅津 晶子[2]、渡邉 眞理[3]
[1]横浜市立大学附属市民総合医療センター、[2]横浜市立大学附属病院、[3]湘南医療大学

◇ **P9-8** 退院に関わる在宅訪問を経験して得られた学び～クリニカルラダー別に分析して～
○太田 優子
市立御前崎総合病院

◇ **P9-9** コロナ禍における新卒看護師研修の取り組み～オンライン会議システムを活用した在宅WEB研修の試み～
○福田 妙子、山口 久美、根岸 万里子
順天堂大学医学部附属練馬病院

◇ **P9-10** A病院の退院支援研修修了者への面接結果から今後の退院支援教育について考える
○小林 比呂子、六反 勝美
埼玉石心会病院

◇ **P9-11** コロナ禍における代替実習を基盤にした新人看護職員教育プログラムの検討
○澁谷 喜代美、高橋 由美子
公益財団法人日産厚生会玉川病院

◇ **P9-12** 看護師長による看護管理を語る会の実践報告
○多田 香代子
大森赤十字病院

◇ **P9-13** A大学病院における「ケアのマネジメント」研修に関する検討
○山口 さおり[1]、小松 佳子[1]、柏木 聖代[2]、淺香 えみ子[1]
[1]東京医科歯科大学医学部附属病院看護部、[2]東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科

◇ **P9-14** 看護管理者における概念化・マネジメントリフレクション研修の成果
○中西 真由美
JA北海道厚生連網走厚生病院　看護部

■第10群　人的資源管理・労働環境・職務満足（研究）

◆ **P10-1** 看護職のwork-life balance(WLB)の促進要因の探索 ―WLB推進事業導入病院の看護管理者と支援者のインタビュー調査―
○中村 史江
足利大学　看護学部

◆ **P10-2** 新型コロナ感染症対応病棟に勤務する看護師の思いと組織支援について
○岡庭 瑞江
愛知県精神医療センター

◇実践報告　◆研究

◆ **P10-3** 定年退職65歳延長による業務継続年数並びに業務内容の意識調査　－管理者に対するアンケート調査より―

○前田 陽子、坂上 真弓、杉本 玲子
NTT東日本札幌病院　看護部

◆ **P10-4** 看護師長の院外異動と看護管理実践力およびストレスとの関連

○澁澤 盛子
独立行政法人国立病院機構東京医療センター

◆ **P10-5** 介護老人保健施設の看護師人員配置を増員した看護管理者のマネジメント

○内山 由美子
聖隷クリストファー大学大学院　看護学研究科

◆ **P10-6** 中堅看護師が認知する組織風土とワーク・モチベーションとの関連

○中村 香織[1]、窪田 和巳[2]、末永 由理[1]
[1]東京医療保健大学大学院　医療保健学研究科、[2]慶應義塾大学SFC研究所

◆ **P10-7** 助産師・看護師双方が働く母体胎児集中治療室（MFICU）における看護管理の実際と課題

○塚田 祐子[1]、成田 伸[2]
[1]自治医科大学附属病院、[2]自治医科大学看護学部

◆ **P10-8** Covid-19に対応した宿泊療養施設での看護業務および求められる人材―半構造化面接を用いた質的研究―

○井上 真帆[1]、武村 雪絵[1]、木田 亮平[1]、市川 奈央子[1]、小柳 礼恵[2]、池崎 澄江[3]、池田 真理[4]
[1]東京大学大学院医学系研究科看護管理学分野、[2]藤田医科大学社会実装看護創成研究センター、
[3]千葉大学大学院看護学研究院健康増進看護学講座、[4]東京女子医科大学看護学部看護管理学

◆ **P10-9** 看護職におけるバーンアウトから離職意向まで　SOCとワーク・ライフ・バランス調節力を踏まえた構造方程式モデリングアプローチ

○松尾 まき[1]、高山 裕子[2]、木内 千晶[3]
[1]東京医療保健大学 医療保健学部　看護学科 、[2]国際医療福祉大学　保健医療学部　看護学科、
[3]岩手保健医療大学　看護学部

◆ **P10-10** 卒後2年目看護師のリアリティショックと影響要因との関連

○鈴木 洋子
昭和大学　保健医療学部　看護学科

◆ **P10-11** 病院における長時間労働対策の実施状況と残業時間短縮効果

○渡辺 真弓
関東学院大学　看護学部

◆ **P10-12** 看護師における同一病院への再就職の促進・阻害要因と看護管理者による再就職支援への認識：看護師再就職支援にむけた質的研究

○千葉 里沙
帝京大学大学院　公衆衛生学研究科

◆ **P10-13** COVID-19受入れ施設およびクラスター発生施設での看護職への支援の実際と課題―半構造化面接を用いた質的研究―

○市川 奈央子[1]、武村 雪絵[1]、井上 真帆[1]、木田 亮平[1]、小柳 礼恵[2]、池崎 澄江[3]、池田 真理[4]
[1]東京大学大学院 医学系研究科 看護管理学分野、[2]藤田医科大学 社会実装看護創成研究センター、
[3]千葉大学大学院 看護学研究院 健康増進看護学講座、[4]東京女子医科大学 看護学部 看護管理学

◇実践報告　◆ 研究

◆ **P10-14** COVID-19受入れ施設およびクラスター発生施設での看護職員確保と配置―半構造化面接を用いた質的研究―
○武村 雪絵[1]、市川 奈央子[1]、井上 真帆[1]、木田 亮平[1]、小柳 礼恵[2]、池崎 澄江[3]、池田 真理[4]
[1]東京大学大学院 医学系研究科 看護管理学分野、[2]藤田医科大学 社会実装看護創成研究センター、
[3]千葉大学大学院看護学研究院 健康増進看護学講座、[4]東京女子医科大学看護学部 看護管理学

◆ **P10-15** 中堅看護師に対する就業継続支援のプロセス－看護師長を対象とした分析－
○太江田 晶子[1]、水戸 美津子[2]、榎本 麻里[2]
[1]東京歯科大学市川総合病院、[2]聖徳大学大学院　看護学研究科

◆ **P10-16** 中小規模病院に1年以上勤務する看護師の継続意思と看護師が求める看護師長による欲求支援行動との関連
○坂本 貴子[1]、福田 広美[2]、下條 三和[1]、吉原 駿[1]、村嶋 幸代[2]
[1]帝京大学　福岡医療技術学部　看護学科、[2]大分県立看護科学大学

◆ **P10-17** COVID-19クラスターが発生した福祉施設における対応と派遣された看護職の実践―半構造化面接を用いた質的研究―
○池崎 澄江[1]、武村 雪絵[2]、井上 真帆[2]、木田 亮平[2]、市川 奈央子[2]、小柳 礼恵[3]、池田 真理[4]
[1]千葉大学大学院看護学研究院 健康増進看護学講座、[2]東京大学大学院医学系研究科 看護管理学分野、
[3]藤田医科大学 社会実装看護創成研究センター、[4]東京女子医科大学看護学部 看護管理学

◆ **P10-18** 身体障害者雇用における合理的配慮についての文献研究
○古村 ゆかり
日本医療科学大学　医療保健学部　看護学科

◆ **P10-19** A県内の医療福祉施設における看護師長経験者のセカンドキャリア雇用の実態
○富樫 恵美子、西村 宣子
千葉県立保健医療大学　健康科学部　看護学科

◆ **P10-20** 交代制勤務を行う看護師のクロノタイプ判定の現状（文献検討）
○初治 沙矢香
京都大学大学院　医学研究科

◆ **P10-21** メンタルヘルスのためのセルフケア支援に効果的な職場でのサポート－看護職への調査における自由記述の質的記述的分析から－
○長嶋 英里、片山 はるみ
浜松医科大学　医学部　看護学科

◆ **P10-22** 乳幼児を育児する看護師における精神的健康とその関連要因
○恩幣 宏美
群馬大学大学院保健学研究科

◆ **P10-23** 看護師長面談と看護師のバーンアウトの関連
○松谷 弘子[1]、鈴木 英子[2]、塩見 直子[3]
[1]東京医療保健大学立川看護学部看護学科、[2]国際医療福祉大学大学院、
[3]埼玉医科大学　保健医療学部　看護学科

◇実践報告　◆ 研究

■第 11 群　人的資源管理・労働環境・職務満足（実践報告）

◇ **P11-1**　COVIT-19 対応部署と非対応部署の比較～COVIT-19対応者のためのストレスチェックリストのアンケート結果より～
◯下室 公子
社会医療法人財団　石心会　埼玉石心会病院

◇ **P11-2**　変形労働時間制における勤務時間帯多様化導入の効果
◯根岸 万里子
順天堂大学医学部附属練馬病院

◇ **P11-3**　病棟看護師長の時間外労働削減に向けた取り組み
◯久保田 靖子
NTT 東日本伊豆病院

◇ **P11-4**　COVID-19に関する看護師のメンタルヘルスの実態調査
◯大焚 一幸
社会医療法人財団　池友会　新行橋病院

■第 12 群　看護提供システム・業務改善

◇ **P12-1**　病棟看護師の倫理的感受性が向上する倫理カンファレンスの検討
◯中山 昌子、今田 有紀、高橋 涼子、渡邊 多恵
広島大学病院

◆ **P12-2**　主体的に行動できる救急部看護師育成の試みー救急病棟クリニカルラダー開発過程をとおしてー
◯比嘉 美津代[1]、宮里 智子[2]
[1]琉球大学病院、[2]沖縄県立看護大学

◇ **P12-3**　ベッドサイドケアを中心としたOJT 強化を図る看護提供体制の導入とデータ活用による多角的評価
◯品田 淳子、玉本 和紀、堺 恭子
順天堂大学医学部附属順天堂医院

◆ **P12-4**　脳神経疾患患者家族へ胃瘻造設の代理決定を支援する看護師の研修の受講状況
◯森本 雪子[1]、橋本 綾子[1]、榎倉 朋美[1]、三浦 友也[1]、佐々木 晶世[2]
[1]公立大学法人横浜市立大学附属病院、[2]公立大学法人横浜市立大学医学部看護学科老年看護学領域

◆ **P12-5**　入退院支援のための情報集約システムの評価～看護サマリー作成に対する効率性と負担感に焦点を当てて～
◯平野 勇太、小松 薫、山野下 祐子、金子 菜穂子、平松 玉江、早坂 和恵、近藤 美紀
国立研究開発法人　国立がん研究センター東病院

◆ **P12-6**　新型コロナウイルス感染症対応における一般病床機能別の看護行為別時間の実態
◯小澤 知子[1]、駒崎 俊剛[3]、末永 由理[1]、白瀬 紗苗[1]、本谷 園子[2]、佐々木 美奈子[1]、坂本 すが[1]
[1]東京医療保健大学　医療保健学部　看護学科、[2]東京医療保健大学大学院　医療保健学研究科、
[3]東京医療保健大学　医療保健学部　医療情報学科

◇実践報告　◆ 研究

◇ **P12-7** 患者移送のみに特化した看護補助者チーム結成後の業務変化と課題
○出口 砂緒利[1]、貞方 三枝子[2]、岡田 みずほ[3]、小渕 美樹子[3]
[1]長崎大学病院　看護部、[2]長崎県立大学　看護栄養学部看護学科、[3]長崎大学病院　看護部

◆ **P12-8** 一般病床の新型コロナウイルス感染症患者受け入れ有無における看護行為別時間の実態
○小澤 知子[1]、駒崎 俊剛[3]、末永 由理[1]、白瀬 紗苗[1]、本谷 園子[2]、佐々木 美奈子[1]、坂本 すが[1]
[1]東京医療保健大学　医療保健学部　看護学科、[2]東京医療保健大学大学院　医療保健学研究科、
[3]東京医療保健大学　医療保健学部　医療情報学科

■第 13 群　情報管理・情報システム

◆ **P13-1** 集中治療室に関連した情報と管理を構成する因子
○永野 智恵[1]、森木 妙子[2]
[1]社会医療法人近森会近森病院、[2]高知大学医学部看護学科

◆ **P13-2** 病院に勤務する看護師長の看護情報についての認識と看護管理上での情報活用の課題
○崎花 尚美[1]、中西 京子[2]、本田 可奈子[3]
[1]滋賀医科大学医学部附属病院　看護部、[2]滋賀医科大学医学部看護学科、[3]滋賀県立大学人間看護学部

◇ **P13-3** 入退院支援のための効率的な情報集約システムの開発
○平野 勇太、小松 薫、金子 菜穂子、山野下 祐子、平松 玉江、早坂 和恵、近藤 美紀
国立研究開発法人　国立がん研究センター東病院

■第 14 群　業務拡大・特定行為

◇ **P14-1** 特定行為研修修了者による膀胱ろう外来での活動支援
○中村 啓介、島袋 盛人
医療法人沖縄徳洲会　南部徳洲会病院

◇ **P14-2** A病院における特定行為研修修了者が実践するために必要な支援
○松永 智香、福原 圭奈子、弘田 麻由
JA高知病院

■第 15 群　災害対策

◆ **P15-1** 病院災害対応計画の促進を阻む要因
○冨樫 千秋[1]、石津 みゑ子[2]、藤本 一雄[3]、大塚 朱美[1]、鈴木 康宏[1]
[1]千葉科学大学看護学部、[2]和洋女子大学看護学部、[3]千葉科学大学危機管理学部

◇実践報告　◆ 研究

■第 16 群　感染対策

◆ **P16-1**　新型コロナウイルス感染症対策の実態と課題
○小池 洋子
高崎健康福祉大学　保健医療学部　看護学科

■第 17 群　その他

◆ **P17-1**　親の看取りからのレジリエンスと看護職者としての成長に関する要因－個人属性による差の検討－
○高橋 真由美
湘南医療大学　保健医療学部　看護学科

◇ **P17-2**　PICS予防看護外来の開設
○松本 和恵、渡邊 仁美、伊澤 るみ子、嘉本 賢哉、木村 公恵
鳥取大学医学部附属病院

◆ **P17-3**　A県中間看護管理職者が認識している倫理的問題
○山田 光子、西村 明子、芳賀 了
山梨県立大学　看護学部　看護学科

◇ **P17-4**　チーム力向上を目的としたチームコーチング研修　第2報
○近藤 美紀、早坂 和恵、平松 玉江
国立がん研究センター東病院

◇ **P17-5**　新型コロナウィルス感染症軽者宿泊療養支援における看護の力
○深石 タカ子
公益社団法人埼玉県看護協会

◆ **P17-6**　看護管理者が認識する看護の専門性
○大森 美保、大出 順
帝京科学大学

◇実践報告　◆ 研究